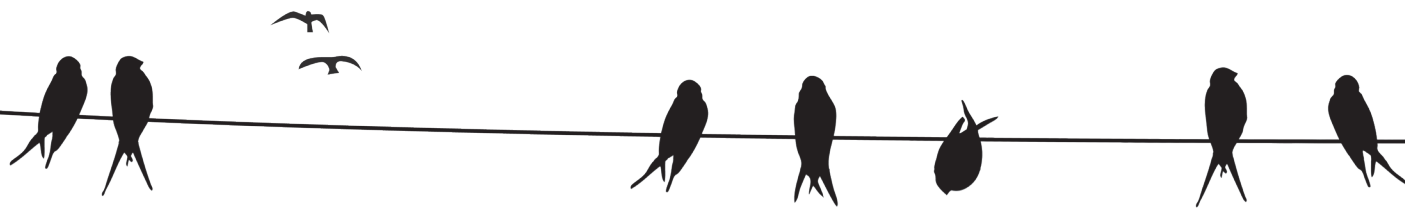


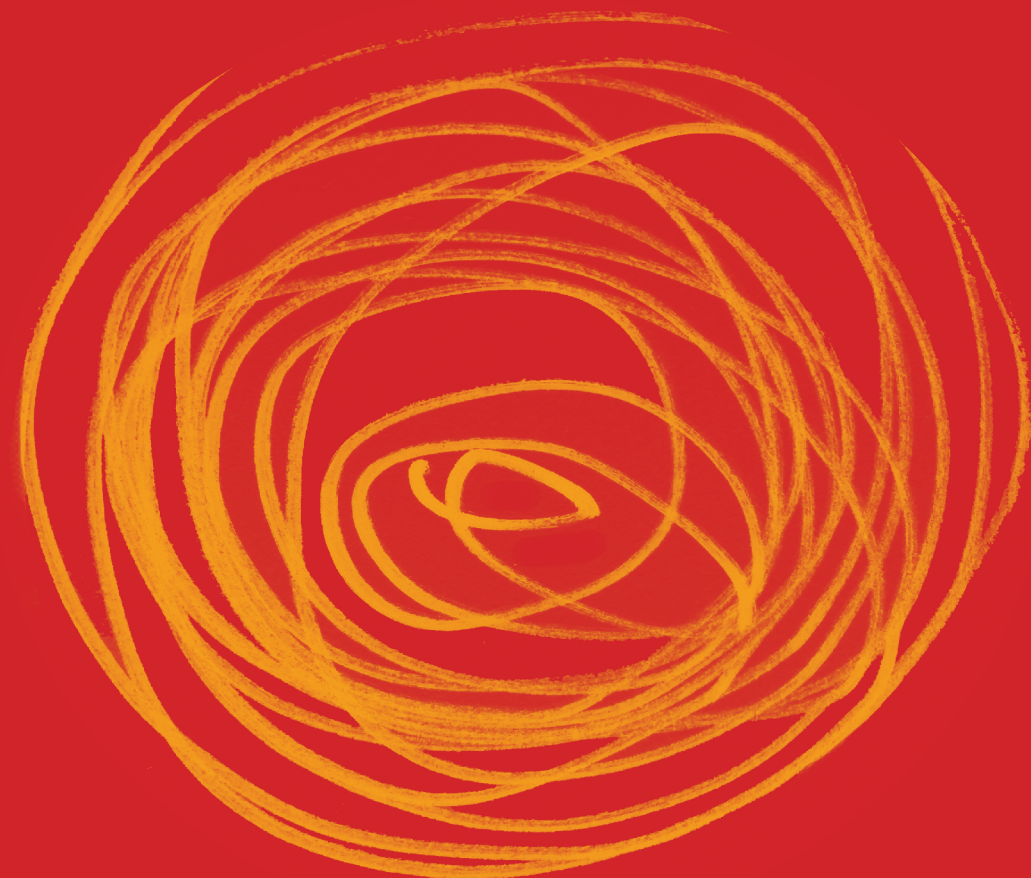
"LES PERSONES, IGUAL QUE LES AUS, SÓN DIFERENTS EN EL SEU VOL, PERÒ IGUALS EN EL SEU DRET A VOLAR"



ALOSA

FUNDACIÓ **SUPORT**

Política de conflicte d'interessos



L'objectiu de la **política del conflicte d'interessos** és evitar que els interessos personals o institucionals dels membres de l'òrgan de govern, en aquest cas el Patronat, interfereixin amb el normal exercici de la tasca de la Fundació Alosa i assegurar que no hi ha un benefici personal, professional o polític en perjudici de la Fundació.

Aquests conflictes es resoldran a través de:

• Comunicació:

Les persones que tinguin coneixement de la possible existència d'un conflicte d'interès propi o d'un altre membre de l'entitat informaran el Responsable del compliment normatiu designat per l'equip directiu i el Patronat, que té el compromís de tractar de manera confidencial la informació rebuda. Aquest responsable informará al Patronat i a direcció de tots aquests conflictes d'interessos que puguin sorgir en la tasca diària de la Fundació.

• Procediment a seguir:

Si es considera que hi ha o podria haver una situació de conflicte d'interessos es seguirà el següent procediment:

- En una reunió d'òrgan de govern o del comitè que designi per portar a terme aquestes tasques la persona interessada exposarà les seves raons per a la contractació o l'acord a la que es pretén arribar. Aquesta persona un cop hagi exposat el seu punt de vista haurà d'abandonar la trobada.
- Es tractarà el conflicte d'interessos i en tot cas que la trobada no doni per poder aportar una solució al problema es podran celebrar diverses reunions fins que la problemàtica estigui solucionada.
- El director o el president de l'òrgan de govern o del comitè designat podrà convocar a les trobades a persones alienes al conflicte per tal de proposar nous punts de vista, alternatives, etc.
- Aquestes alternatives seran estudiades per tal de preveure si són més beneficioses que la solució proposada per l'òrgan de govern o el comitè designat.
- Si cap d'aquestes alternatives recomanades millora les condicions de la presentada pel comitè o l'òrgan directiu se seleccionarà o en tot cas es portarà a terme una votació per tal de seleccionar la millor proposta per resoldre el conflicte d'interessos.

• Incompliment:

El Patronat o el comitè tècnic designat comunicarà la solució a la problemàtica a la persona interessada i s'escoltarà la seva opinió, podent arribar a la seva expulsió de la Fundació en cas d'incompliment greu.