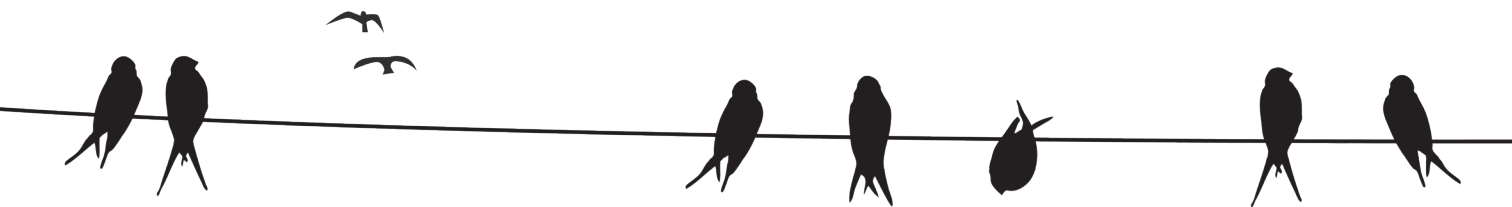


"LES PERSONES, IGUAL QUE LES AUS, SÓN DIFERENTS EN EL SEU VOL, PERÒ IGUALS EN EL SEU DRET A VOLAR"



ALOSA

FUNDACIÓ **SUPORT**

Pla Estratègic **2022/2025** Més enllà del suport



Index

1

Desenvolupant converses

2

Ajustar els elements d'identitat. Missió / Visió / Valors

3

Planificar i estructurar accions pel període 2022-2025

Desenvolupat per:



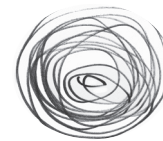
CÀTEDRA
D'INNOVACIÓ
SOCIAL

1 Desenvolupant converses

Desenvolupant converses

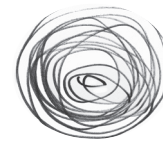


Per a realitzar el **Pla Estratègic de la Fundació**, hem realitzat converses (individuals i grupals) de manera positiva, per conèixer la alineació interna de la Fundació Alosa.



S'han realitzat converses individualitzades:

- President de la Fundació
- Directora tècnica de la Fundació
- Psiquiatria
- Assessoria Jurídica
- Direcció Federació ALLEM



S'han realitzat sessions grupals:

- **Àrea social**
 - Referents de suport
 - Auxiliars de suport
- **Administració econòmica i patrimonial**
 - Tècnics de l'administració
 - Persones ateses que se'ls dona el suport
 - Membre del Patronat

Han participat 23 persones.

2

Ajustar els elements d'identitat

Missió/Visió/Valors

La Fundació Alosa és una entitat sense ànim de lucre, que té com a raó de ser en l'acompanyament a les persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament, i amb la capacitat modificada judicialment, principalment a les comarques de Lleida, defensant els seus drets i vetllant per la millora de la seva qualitat de vida, oferint-los un pla de treball individualitzat pel seu itinerari vital i promovent la inclusió amb els suports necessaris.



Missió

La missió de la Fundació Alosa és vetllar perquè les persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament els siguin proporcionats els suports necessaris per poder desplegar el seu projecte personal amb el millor benestar possible, al llarg de la seva vida.



Visió

Pretenem ser una entitat referent i consolidada en el territori, amb compromís amb les persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament i la societat, treballant per la plena inclusió, amb l'exercici dels drets i per millorar el seu benestar i la qualitat de vida.

Ajustar els elements d'identitat Ajustar els elements d'identitat



Valors

Els valors de la Fundació Alosa són:

Compromís i responsabilitat social

Tenim un compromís amb les persones amb qui donen suport, amb les seves famílies i amb la societat, per identificar i fer visibles els seus drets socials i vetllar perquè s'acompleixin. Els criteris en els quals volem basar per aconseguir-ho són: accions inclusives, lideratge i humanisme.

Confiança

Aquest valor es desplega en dos vessants; d'una banda, volem obtenir la confiança de les persones tutelades i les seves famílies, i d'altra, que les institucions públiques vegin en nosaltres una fundació propera a les persones que atenen. Els criteris en els quals volem basar per aconseguir-ho són: empatia, reconeixement i el treball personalitzat.



Valors

Respecte

Volem acceptar a les persones com són i garantir els seus desitjos. Volem atendre i entendre les seves experiències personals, el seu present i les seves expectatives de futur. Els criteris en els quals volem basar per assolir-ho són: reconeixement personal i atenció a la diversitat

Transparència

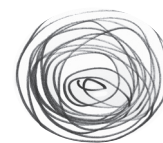
La gestió econòmica i patrimonial, tant de la Fundació com de les persones ateses han de ser rigorosos i han de complir els principals generals comptables i s'ha de donar a conèixer als òrgans components (Patronat, Consell de persones amb suport, Administració, Fiscalia, Societat en general). Els criteris en els quals volem basar per aconseguir-ho són: eficàcia, eficiència i innovació.



Planificar i estructurar accions pel període 2022/2025

Eix 1. Ciutadania Global

La persona i la seva voluntat son el centre de la nostra tasca socioeducativa. En aquest sentit desenvoluparem i implementarem accions per avançar en el nou paradigma, que va representat pel mandat de la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat (2006), i ens adaptem a la Llei orgànica 8/2021, de 2 de juny, que reforma la legislació civil i processal pel suport a les persones amb discapacitat amb l'exercici de la seva capacitat jurídica, prioritzant els processos de protecció i participació de les persones mitjançant el seu apoderamentament personal i la provisió de suports necessaris per a que exercixin els seus drets i responsabilitats, com a membres de la ciutadania.



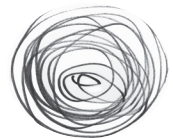
Objectius estratègics

- A. Impulsar el model d'acompanyament centrat en la persona en el suport a les persones per promoure el seu apoderamentament en la presa de decisions
- B. Potenciar el treball en xarxa amb les entitats del territori potenciant accions comunitàries que tinguin un caire inclusiu i equitatiu.
- C. Impulsar accions que potenciïn el vincle afectiu entre les persones i els professionals de la fundació.
- D. Crear el consell de persones a qui donen suport, amb la finalitat de donar veu i capacitat de decisió de les persones que atenem a la Fundació en els òrgans de consulta i de presa de decisions de la mateixa.

Eix 2. Benestar organitzacional

Desenvolupar un nou model organitzatiu que posi focus en el treball en equip, que apoderi als i les professionals, donant estabilitat i formació continua. Treballar de forma coordinada i conjunta, tant de manera interna (patronat, direcció i personal tècnic) com de manera externa (voluntariat, entitats, administracions,...) on desenvolupen les tasques de vida quotidiana les persones ateses. Facilitant espais de presa de decisions participatius.

Enfortir la sostenibilitat econòmica de la Fundació i promoure la millora de l'eficàcia.

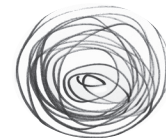


Objectius estratègics

- A. Vetllar pel benestar dels i de les professionals, fomentant l'estabilitat de l'equip, la promoció interna i el sentiment de pertinença.
- b) Establir canals de participació per a tots els agents de la Fundació, que facilitin els processos de presa de decisions, promovent i implementant dinàmiques innovadores en l'organització.
- c) Formar a l'equip per poder afrontar els canvis en el model d'acompanyament i en els perfils i necessitats de les persones ateses, creant espais de supervisió professional.
- d) Impulsar el pla de voluntariat, per a potenciar aquesta figura en la Fundació. En aquest sentit s'hauran d'establir les bases de la seva formació.
- e) Iniciar el procés de certificació de qualitat per garantir la millora continua en els serveis

Eix 3. Compromís amb el territori

Tenim la intenció de ser una Fundació present en el territori. Oberta a les iniciatives que permetin la inclusió de les persones en la vida comunitària, com a eina clau per poder assolir les expectatives de les persones.



Objectius estratègics

- a) Promoure aliances estratègiques amb els agents del territori per abordar els reptes de les persones a qui donen suport
- b) Consolidar el treball en xarxa amb les entitats, fundacions de suport del territori, administracions i entitats de l'àmbit social, de la salut, del treball comunitari, de l'educació formal i ocupacionals i de l'educació en el lleure per establir vies de col·laboració amb compromís social.
- c) Emprendre accions de difusió en la societat, per donar a conèixer la nostra tasca i la importància de la mateixa, en el si de la comunitat.
- d) Estar al costat de les persones i les seves famílies a les que puguem acompanyar ara i en un futur.