



# GUIA DEL BON GOVERN

"LES PERSONES, IGUAL QUE LES AUS,  
SÓN DIFERENTS EN EL SEU VOL,  
PERÒ IGUALS EN EL SEU DRET A VOLAR"



**ALOSA**

FUNDACIÓ **SUPORT**



# Capítol primer

## Disposicions generals

### **Article 1. Objectiu**

Aquesta guia de bon govern ha estat elaborada per l'àrea de comunicació/captació de fons i qualitat, amb el vist i plau de la Direcció tècnica hi ha set aprovada pel Patronat de la Fundació Alosa.

En aquest document es recullen recomanacions per la millora contínua i l'autoregulació amb la finalitat d'assegurar el bon funcionament a la Fundació Alosa.

## **Article 2. Vigència i modificació**

La guia tindrà vigència des de la mateixa data d'aprovació pel Patronat de la Fundació Alosa, i amb una durada indefinida, fins que es procedeixi a la seva modificació que haurà de ser aprovada pel Patronat.

### **2.1 Fundació Privada Alosa**

La Fundació Alosa és una entitat privada creada el 14 de març de 1994 a la ciutat de Lleida. Aquesta és una entitat sense ànim de lucre que es cuida de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament i/o salut mental a la província de Lleida i els dona suport per prendre decisions perquè puguin desenvolupar el seu projecte personal al llarg de la seva vida.

La Fundació es regeix per uns principis ètics al servei de la persona que configuren l'acció moral de la Fundació; a la vegada que es promou una societat més humana i un estil de vida saludable a la vegada que independent.

La Fundació la regeix una Missió i una Visió, per tal de tenir clar cap a on ha d'operar i quin són els passos morals que ha de seguir per tal d'aconseguir complir amb elles. La Missió ha estat formulada de la següent manera: Alosa vetlla perquè les persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament disposin dels ajuts i suports necessaris per poder desplegar el seu projecte personal al llarg de la seva vida.

Aquesta adaptació de futur queda recollida amb la següent visió: Alosa pretén ser una institució referent i consolidada que, a partir del compromís amb la societat i amb les persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament i/o salut mental, treballi per la plena integració d'aquestes i l'exercici dels seus drets i per millorar-ne la qualitat de vida. La Fundació compta amb un pla estratègic on es recullen totes les línies d'acció, objectius generals, específics, avaluació d'aquests, etc. que permet tenir una visió més global de la Fundació.

### **2.2 Els valors de la Fundació Alosa són:**

- Compromís i responsabilitat social.

La Fundació té un compromís amb les persones a les quals donen suport, amb les seves famílies i amb la societat per identificar i fer visibles els seus drets socials i vetllar perquè s'acompleixin. Ens basem en uns criteris d'accions inclusives, lideratge i humanisme.

- Confiança.

La Fundació vol obtenir la confiança de les persones de suport i les seves famílies, i, d'altra banda, que les institucions públiques puguin observar en Alosa una entitat propera a les persones de suport. Per tal d'aconseguir-ho es treballa amb l'empatia, el reconeixement i el treball personalitzat.

- Respecte.

Alosa accepta a les persones tal com són i vetlla per garantir els seus desitjos. Es dona una bona atenció a la vegada que s'intenta entendre quines són les seves experiències personals, el seu present i les seves expectatives de futur. Per assolir-ho, busquem sempre el reconeixement personal i l'atenció a la diversitat.

- Transparència.

La gestió econòmica i patrimonial, tant de la Fundació com de les persones ateses és rigorosa i compleix els principis generals comptables i es dona a conèixer als òrgans competents. Aquesta transparència es vol assolir a través d'eficàcia, eficiència i innovació.

# Capítol segon

## Disposicions relatives a l'organització interna del Patronat

### Article 3. Organització i funcions del Patronat

**3.1** L'organització i les funcions del Patronat queden regulades als Estatuts de la Fundació Alosa, sens perjudici de la submissió a les lleis i normes, aplicables i vigents en cada moment, referents a la regulació de l'organització i funcionament de les Fundacions.

**3.2** Aquesta guia de Bon Govern concreta alguns dels aspectes regulats en els Estatuts de la Fundació en els quals es manifesta la voluntat fundadora que es manté permanentment i és vetllada pel Patronat.

**3.3** Cada patró ha de protegir aquesta voluntat, reinterpretar-la, si s'escau per tal de fomentar criteris com els següents:

3.3.1 Responsabilitat: capacitat de garantir el compliment de la missió i de complir amb els valors de la Fundació.

3.3.2 Compromís: per tal de vetllar perquè la Fundació conitnuï endavant i assoleixi totes les fites presents en el seu pla de futur.

3.3.3 Fidelitat: complir amb el càrrec establert pel Patronat vetllant sempre per l'interès de la Fundació.

3.3.4 Honestedat: ser justos amb totes les decisions que es prenguin i evitar males pràctiques.

3.3.5 Integritat: evitar pràctiques de corrupció i els interessos privats per sobre dels interessos de la Fundació.

3.3.6 Llibertat: capacitat per decidir lliurement en favor del conjunt social o de la Fundació.

3.3.7 Dedicació: compromís altruista davant la càrrega de tasques i davant la missió, la visió i els valors de la Fundació.

3.3.8 Transparència: vers les persones beneficiaries i la Fundació.

3.3.9 Visió de futur: tenir els objectius clars i revisar-los anualment en línia i amb la visió d'Alosa.

3.3.10 Independència: no deixar-se influenciar per pressions externes i actuar vetllant per la Fundació.

3.3.11 Captació de nous recursos: buscar noves formes d'obtenir recursos per la Fundació.

3.3.12 Gestió professional: Capacitat per innovar i prendre riscos per Alosa.

3.3.13 Actuar com a òrgan: El Patronat és l'òrgan de govern, diferent de l'òrgan de gestió. Té la preocupació i s'ha d'ocupar de la formació, de l'estratègia, que faciliti i possibiliti la posada en pràctica del que sigui millor per la Fundació.

## **Article 4. Sobre els patrons.**

**4.1** Les funcions específiques que es demanen als patrons de la Fundació Alosa són les següents:

4.1.1 La defensa dels principis fundacionals.

4.1.2 La formació permanent en els objectius que pretén assolir la Fundació.

4.1.3 L'assistència periòdica a les reunions de Patronat

4.1.4 Actuar amb els valors de la Fundació (Compromís i responsabilitat social, Confiança, Respecte i Transparència)

**4.2** El Patronat és sobirà en les seves actuacions orgàniques. Ha de vetllar perquè la sobirania s'exerceixi amb total independència i tenint només com a nord l'acompliment del fi fundacional.

### **4.3** Informació i compromís

4.3.1 El Patronat de la Fundació Alosa es compromet a informar els nous patrons dels paràmetres rellevants (històrics, econòmics, i tendències actuals) de la Fundació. A més també haurà d'informar de les responsabilitats que implica el càrrec i explicitar genèricament quines aportacions s'espera de la seva incorporació.

4.3.2 Compromisos (drets i deures) de la Fundació Alosa

4.3.2.1 Té el dret de realitzar qualsevol mena d'acte de negoci jurídic en nom de la Fundació.

4.3.2.2 Té el dret de cobrar i percebre rendes, fruits, dividendes, interessos i utilitats en nom de la Fundació.

4.3.2.3 Té el dret d'efectuar els pagaments necessaris per atendre les despeses d'administració, finançament i protecció del patrimoni sempre que sigui necessari.

4.3.2.4 Té el dret de fer tota mena d'operacions amb entitats bancàries.

4.3.2.5 Té el dret d'aprovar els comptes anuals.

4.3.2.6 Té el deure d'aprovar els comptes anuals.

4.3.2.7 Té el dret de decidir sobre el funcionament de les entitats.

4.3.2.8 Té el dret de crear comissions i grups de treball dins de la Fundació.

4.3.2.9 Té el dret de designar una persona física que tingui cura de la persona i la tutela de la qual estigui distribuïda a la Fundació.

4.3.2.10 Té el deure d'interpretar els estatuts i modificar-los en cas que sigués necessari.

**4.4** La composició del Patronat és d'un mínim de 3 patrons fins a un màxim de 8 patrons. La meitat d'aquests hauran de ser familiars directes o persones de suport d'usuaris atesos en entitats de discapacitat intel·lectual.

**4.5** El càrrec de president i vicepresident del Patronat és seleccionat a través dels membres del Patronat.

## **Disposicions finals**

### **Entrada en vigor**

Aquesta guia de Bon Govern entrarà en vigor en el mateix moment en què la seva aprovació per majoria de 2/3 parts del Patronat vàlidament constituït.

### **Qualitat**

Es promourà cada dos anys, o cada quant es consideri necessari, per un control de qualitat, l'elaboració d'un mètode d'investigació quantitativa o qualitativa, elaborat pel responsable de Qualitat de la Fundació.