



ALAUDA

REVISTA DE DIFUSIÓ DE LA
FUNDACIÓ PRIVADA ALOSA LLEIDA
ESTIU 2022 · NÚM. 1

Les persones, igual que les aus, són diferents en el seu vol, però iguals en el seu desig de volar





INDEX

3 : EL NIU D'ALOSA

- 3 : S'estrena la revista ALAUDA, la nova revista de difusió de la Fundació Privada Alosa
- 4 : El teatre agafa forces a la Fundació
- 6 : XII Trobada de Patrons a Madrid, on ha participat la Fundació
- 7 : El Patronat du a terme la seva X trobada
- 8 : Incorporació de nou personal a la Fundació
- 9 : Voluntariat
- 10 : Formació
- 11 : La Diputació de Lleida visita la Fundació

12 : EL VOL D'ALOSA

- 12 : Presentada l'acreditació per formar part de la Xarxa de Serveis Socials de Catalunya
- 13 : Nou decret llei 19/2021

14 : LES ACTIVITATS D'ALOSA

- 14 : Sortida Delta

15 : ENLAIRAMENT I DESCENS D'ALOSA

- 15 : Altes i baixes de la Fundació
- 



La finalitat principal d'aquesta revista és comunicar totes aquelles tasques, projectes i activitats, de caràcter fundacional o general a aquelles persones que vulguin conèixer de primera mà el que es realitza a la Fundació.

S'ESTRENA LA REVISTA

ALÀUDA



Per fi ho podem dir, la revista Alauda s'enlaira per tal d'apropar-vos el dia a dia de la Fundació Privada Alosa i la realitat del col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament a tots aquells lectors que tinguin ganes de saber quins projectes elaborem, com ens organitzem i que vulguin conèixer una mica més el dia a dia de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament que són usuàries de la Fundació.

Creiem que el nom d'Alauda és molt adient a la revista, ja que fa referència al nom que li va donar la cultura dels gals a l'ocell i que ve lligada amb l'ascens al cel. Per tant, en aquesta revista podreu trobar de tot, des de continguts propis de la Fundació fins a preguntes que ens realitzen les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, les activitats, etc.

I quins objectius té aquesta revista? Cada quant es publicarà? Ara us expliquem sense cap mena de problema.

La finalitat principal d'aquesta revista és comunicar totes aquelles tasques, projectes i activitats, de caràcter fundacional o general, a aquelles persones que vulguin conèixer de primera mà el que es realitza a la Fundació.

La revista té com a objectiu ser inclusiva i, per tant, inclou apartats de lectura fàcil per facilitar la lectura a les persones usuàries de la Fundació.

A part d'aquest objectiu principal, la revista també compta amb altres finalitats:

- Augmentar la comunicació entre la Fundació i les persones usuàries i els seus familiars.

- Promocionar i fer conèixer les tasques que realitza la Fundació.
- Augmentar la transparència de la Fundació.
- Crear un històric per tal de consolidar les tasques de la Fundació al llarg del temps.
- Fer visible el servei que duu a terme la Fundació al llarg del territori lleidatà.
- Reconèixer les persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament.
- Incentivar l'autonomia de les persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament.

Pel que fa a la periodicitat, aquesta revista es publicarà de forma trimestral, és a dir, cada tres mesos sortirà un nou número perquè el pugueu llegir i estar a l'última de tot el que passa a la Fundació; per tant, aquest número 1 inclourà les activitats dutes a terme des de l'abril fins al juliol.

Així que us animem a agafar l'agenda i estar a l'aguait cada tres mesos per poder conèixer tot el que passa per la Fundació i les diferents accions i activitats que es porten a terme.

No us ho perdeu!



UN MAIG PLE DE TEATRE



Durant el mes de maig la Fundació Privada Alosa va iniciar una col·laboració amb la companyia La Baldufa Teatre per apropar el teatre i les arts escèniques a totes aquelles persones usuàries que volguessin participar-hi, i déu-n'hi-do la participació... Va ser tot un èxit!

Aquestes persones es van reunir al local de la Fundació per treballar amb una col·laboradora de la companyia de teatre amb l'objectiu de presentar el seu projecte a final de mes al Festival de Teatre Enre9. Al marge de la part pròpiament teatral es va treballar l'autoestima, el coneixement d'un mateix, els desitjos, les pors i l'autonomia personal.

En total hi van participar 11 persones usuàries que van treballar una vegada a la setmana el joc i els sentiments en les arts dramàtiques, entenent el que significaven, com treballar-les i com sentir-se còmodes amb elles i, sens dubte, podem afirmar que ho van gaudir moltíssim. Durant aquestes cinc sessions que es van realitzar es va elaborar, des del joc i ells

mateixos, una obra que els representés a tots i totes, allunant-se de tòpics més coneguts de l'art dramàtic. Aquesta obra es va anomenar *Continuem parlant*, un espectacle creat per parlar dels somnis i aspiracions de les persones que han format part del projecte, però a la vegada també per mostrar al públic aquelles pors a l'hora de portar a terme l'espectacle final. Finalment, i després de cinc sessions, el projecte va cobrar vida i va ser representat al Festival Enre9, un festival de nova creació, gestionat per la companyia de teatre La Baldufa, que durant el 26 i 29 de maig va acollir espectacles d'arts escèniques i de cultura popular. Des de la Fundació Privada Alosa no podríem estar més contents del resultat, ja que va ser un espectacle

ple de vida, amb molta energia, en què les persones usuàries part del projecte van poder expressar-se i fer-se visibles explicant les seves aspiracions i somnis a la vegada que també van mostrar el seu cantó més vulnerable explicant les seves pors i inquietuds. L'espectacle va acabar reivindicant, entre cançons i notes musicals, que encara que, siguin persones amb una discapacitat intel·lectual, són iguals que totes les persones i són membres de ple dret a la societat. Des de la Fundació podem assegurar que ha sigut tot un èxit i que segur que es repetirà amb l'objectiu que es faci visible la capacitat de les persones amb discapacitat intel·lectual, els seus somnis i la reivindicació dels seus drets com a persones incloses a la societat.

Si teniu curiositat de com va ser, us deixem a continuació dos enllaços on podreu veure un tastet de les obres de teatre, ja que el festival va sortir a la cadena de televisió autonòmica i a la municipal.



• **Televisió de Lleida** a <https://lleidatv.alacarta.cat/noticieslleida/capitol/dimecres-25-05-2022- vespre a partir del minut 35:15>

• **Televisió autonòmica de Catalunya** a https://www.ccma.cat/tv3/alacarta/telenoticies/cultura-i-transformacio-social-lenre9-tanca-la-seva-pri-meraedicio/video/6161326/?ext=SMA_WP_F4_CE24

UN MAIG PLE DE
TEATRE

LA FUNDACIÓ ASSISTEIX A LA FUNCIÓ 'MARE DE SUCRE'

Mare de sucre tracta sobre una persona jove de vint-i-set anys, amb discapacitat intel·lectual, que té el desig de ser mare des de ben petita. En el transcurs de l'obra es mostrarà la incomprensió de la seva família, la fundació on viu i com la comunitat la portarà a una lluita dels seus drets sense precedents amb què es rebel·larà contra una situació injusta que li ha tret el poder de decisió del seu propi cos.

Com bé sabeu, aquest trimestre la fundació ha estat plena de teatre, amb les diferents actuacions de la companyia de teatre d'Alosa al Festival Enre9. Tot i això, al maig ja va començar l'eufòria del teatre, ja que el dia 13 de maig del 2022 una usuària de la Fundació, acompanyada per la seva referent de suport i altres perfils laborals, com infermers, advocats, etc., va assistir a la funció *Mare de sucre*, una obra de teatre amb un esperit crític davant la situació de maternitat de les mares amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament.

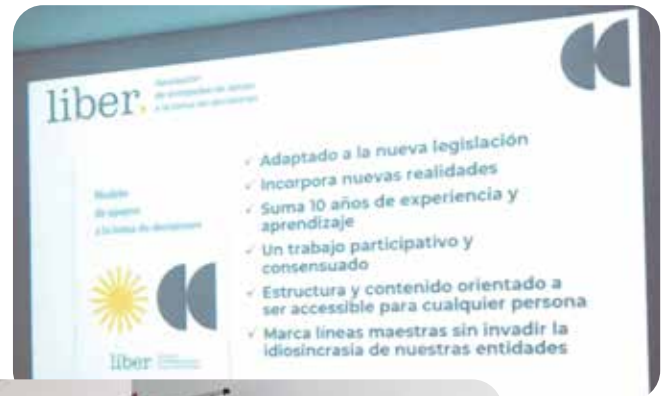
Mare de sucre tracta sobre una persona jove de vint-i-set anys, amb discapacitat intel·lectual, que té el desig de ser mare des de ben petita. En el transcurs de l'obra es mostrarà la incomprensió de la seva família, la fundació on viu i com la comu-

nitat la portarà a una lluita dels seus drets sense precedents amb què es rebel·larà contra una situació injusta que li ha tret el poder de decisió del seu propi cos.

Aquesta obra, amb un esperit crític, remarca la importància de centrar-se en la persona un cop es realitza l'acompanyament i el suport, i complir sempre que sigui possible els compromisos que comportin els seus desitjos.

Des de la Fundació remarquem la importància de continuar treballant aquests temes, atès que les persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament són persones amb ple dret dins de la societat i, per tant, no se les pot limitar per la seva condició, perquè continuen sent persones com qualsevol altra.





XII TROBADA DE PATRONS A MADRID

El dissabte 11 de juny del 2022 un dels nostres patrons va participar en la dotzena Trobada de Patrons a Madrid, organitzada per l'Associació d'Entitats de Suport a la Presa de Decisions (LIBER).

Aquesta trobada ha sigut molt útil per compartir experiències com a patrons, veure l'estat de la Fundació, aprendre a través de diferents xarrades i formacions i, el més important, fomentar les associacions entre les diferents entitats que formen part de l'Associació d'Entitats de Suport a la Presa de Decisions (LIBER). Des de la Fundació Privada Alosa creiem que és important que tant l'equip tècnic, directiu com el fundacional estiguin en cons-

tant formació per créixer conjuntament i dur a terme les tasques i serveis amb més eficiència i efectivitat.

Moltes gràcies, Jaume, per la teva dedicació amb la Fundació i esperem veure't a la pròxima trobada per continuar aprenent amb comunitat.

Com sempre que hi anem, ens hi hem trobat molt a gust i hem après i compartit experiència i expertesa.





EL PATRONAT CELEBRA LA X TROBADA

El passat dia 30 de juny es va dur a terme a les instal·lacions de la Fundació Privada Alosa la reunió semestral del Patronat.



En la reunió es van aprovar els diferents codis deontològics, que afecten directament la qualitat del servei, elaborats a principis d'any; es va fer una revisió de l'estat general de la Fundació, centrant-se sobretot en l'enviament de les dades necessàries per formar part de la Xarxa de Serveis Socials de Catalunya i, finalment, es van aprovar els pressupostos per a aquest any i tots els informes econòmics necessaris.

I us estareu preguntant: què és el patronat? Molt senzill: el Patronat és l'òrgan directiu de la Fundació i té la responsabilitat de corroborar que tot estigui en ple funcionament i que els serveis

i la qualitat d'aquests continuïn igual i es millorin amb el pas del temps. El patronat és aquell que decideix quin és el camí i el projecte de la Fundació a llarg termini i, en aquest cas, ha consolidat el projecte de la Fundació per continuar oferint un acompanyament jurídic a totes les persones o famílies que així ho desitgin. Finalment, es va encoratjar el personal a continuar treballant d'una forma ordenada, amb qualitat, amb eficiència i eficàcia i es va desitjar unes bones vacances a tothom.

La pròxima reunió de Patronat està programada perquè se celebri en els últims mesos de l'any.

NOVES INCORPORACIONS A LA FAMÍLIA D'ALOSA



Cristina Puigventós



Assun López



David Estefanell

Des de la Fundació Privada Alosa donem la benvinguda a la família a tres persones més que ens acompanyaran en el transcurs de la nostra activitat al territori, aquestes persones són la **Cristina Puigventós**, l'**Assun López** i el **David Estefanell**. En aquest petit article us presentem de forma breu una descripció de cada un d'aquests treballadors i treballadores perquè pugueu saber una mica més d'ells i d'elles.

La **Cristina Puigventós** és la persona que s'encarrega del servei de planificació de futur, és a dir, de contactar amb aquelles persones o famílies que volen que la Fundació faci un acompanyament a aquelles persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament. La Cristina es descriu com a una pedagoga, formada en intel·ligència emocional i pedagogia sistèmica, que sempre està en contínua formació, ja que aprofita qualsevol forat per realitzar un curs o formació per seguir enriquint-se com a persona i professional. Ha treballat en l'àmbit de la diversitat funcional i la salut mental a la vegada que ha desenvolupat tasques de voluntariat al sector. Personalment, creu que treballar amb i per les persones l'enriqueix, i és per a ella el currículum que la fa créixer com a persona a la vegada que li dona tots els coneixements per ser una bona professional.

L'**Assun López** és la nova auxiliar de suport que volta per la Fundació des de fa uns mesos. Ella es descriu com una auxiliar d'infermeria i integradora social que fa quasi trenta anys que treballa en l'àmbit de la salut mental i la diversitat funcional. És una persona que està en continu aprenentatge gràcies a les experiències que rep dels llocs de treball, que l'ajuden a continuar creixent personalment i professionalment. En el seu temps lliure li encanta cuinar, fer teatre, connectar amb la natura i escoltar jazz.

El **David Estefanell** és un polític expert en administració pública, administració electrònica, govern electrònic i en avaluació de polítiques públiques que s'incorpora a la Fundació com a responsable de les àrees de qualitat, captació de fons i comunicació

a més de gestionar i ser el cap de projectes de la Fundació. El David es descriu a ell mateix com un jove amb moltes ganes d'aprendre i molt proactiu, que viu els projectes on s'implica al 120%, li encanta jugar a jocs de taula, pintar i gaudeix de les tardes de pluja amb un bon llibre o còmic al seu cantó.

Amb la incorporació d'aquestes figures, la Fundació pretén arribar a uns estàndards de qualitat òptims per oferir a totes les persones usuàries, famílies, treballadors i terceres persones més serveis, qualitat, codis deontològics i protocols a més de vetllar pel bon funcionament de la Fundació i executar diferents tasques, com per exemple la de comunicació, com poden ser la creació de plans de màrqueting, gestió de les xarxes socials, comunicació política, etc.

Gràcies a aquestes incorporacions, la Fundació tindrà els recursos necessaris per elaborar diferents materials i activitats a la vegada que podrà optar a l'acreditació d'entitats proveïdores de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública de Catalunya, una acreditació necessària per continuar avançant i creixent al costat de l'Administració per tal de proveir els serveis necessaris per millorar la societat.

Finalment, acomiadem el Vicent Martínez, un referent i auxiliar que ha cooperat amb la Fundació fins a aquests últims dies, ja que ha començat una nova aventura a Castelló. Des de la Fundació li donem gràcies per haver estat des del novembre del 2019 atenent les persones amb estima i professionalitat.

Benvingut i benvingudes!



VOLS FER VOLUNTARIAT?

ET VE DE GUST DEDICAR EL TEU TEMPS A MILLORAR LA QUALITAT DE VIDA D'ALGUNA PERSONA DE LA FUNDACIÓ?

VINE A FER VOLUNTARIAT A LA FUNDACIÓ PRIVADA ALOSA

La Fundació Alosa compta amb un programa de voluntariat enfocat a aquelles persones que dediquen de forma completament altruista el seu temps a millorar la qualitat de vida de les persones que per les seves condicions tenen dificultats i requereixen unes necessitats especials.

Tot i la pandèmia, que va endurir i frenar l'expansió d'aquest programa de voluntariat durant tot el 2020 i part del 2021, la Fundació Privada Alosa, a la tardor del 2021, el va tornar a activar per cobrir aquells serveis i necessitats específiques de les persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament. La Fundació Privada Alosa compta fins al moment amb tres voluntàries en actiu, relacionades i vinculades amb tres persones usuàries.

Des de la Fundació es remarca la importància del voluntariat, ja que es crea una relació d'empatia i amistat entre dos iguals a la vegada que executen diferents activitats i passatemps, com per exemple passejades, activitat física, sortides de lleu-

re, etc. Les persones que duen a terme el voluntariat tenen en compte els principals interessos i aficions d'aquestes persones i intenten transformar les activitats que realitzen freqüentment perquè englobin aquests interessos i aficions.

Des de la Fundació es vol remarcar la importància del vincle que es crea entre les persones, ja que, sense adonar-se'n, estan contribuint en la millora d'elles mateixes com a persones, a la vegada que es treballen diferents valors.

Si tens ganes de realitzar algun voluntariat, pots contactar amb la Fundació i el nostre responsable et resoldrà totes les preguntes i t'assessorarà per començar la teva etapa de voluntari dins de la Fundació.



FORMACIÓ DELS TREBALLADORS

La Fundació Privada Alosa està compromesa amb la qualitat dels seus serveis, és per això que disposa de diferents plans i protocols de formació perquè els treballadors i treballadores continuïn adquirint nous coneixements durant el període que formen part de la Fundació.

Cada formació està enfocada a una àrea en concret i serveix per millorar els coneixements dels treballadors i treballadores per tal d'augmentar l'eficiència i eficàcia de les seves actuacions i les seves tasques a la fundació.

L'objectiu d'aquest apartat és fer visible aquella formació que es realitza a la fundació, perquè tothom que ho vulgui pugui conèixer aquelles formacions que es duen a terme.

Durant aquest trimestre les formacions executades han sigut:

- Treball per a l'elaboració del model de pla de suport per a

l'exercici de la capacitat jurídica, realitzat per direcció.

- XII Trobada de patrons per la Fundació Liber, duta a terme pel Patronat.

- Gestió i avaluació en l'impacte, duta a terme pel responsable de projectes.

- Participació en el comitè d'ètica per part d'un referent de suport.

- Com portar a cap el pressupost d'una fundació, realitzat per la responsable d'economia.



D'esquerra a dreta: Albert Bajona, diputat de Salut; Joan Talarn, president de la Diputació; Ester Vila, directora de la Fundació; Helena Martínez, diputada d'Igualtat, i Joan Escolà, president de la Fundació.

LA DIPUTACIÓ DE LLEIDA VISITA LA FUNDACIÓ ALOSA

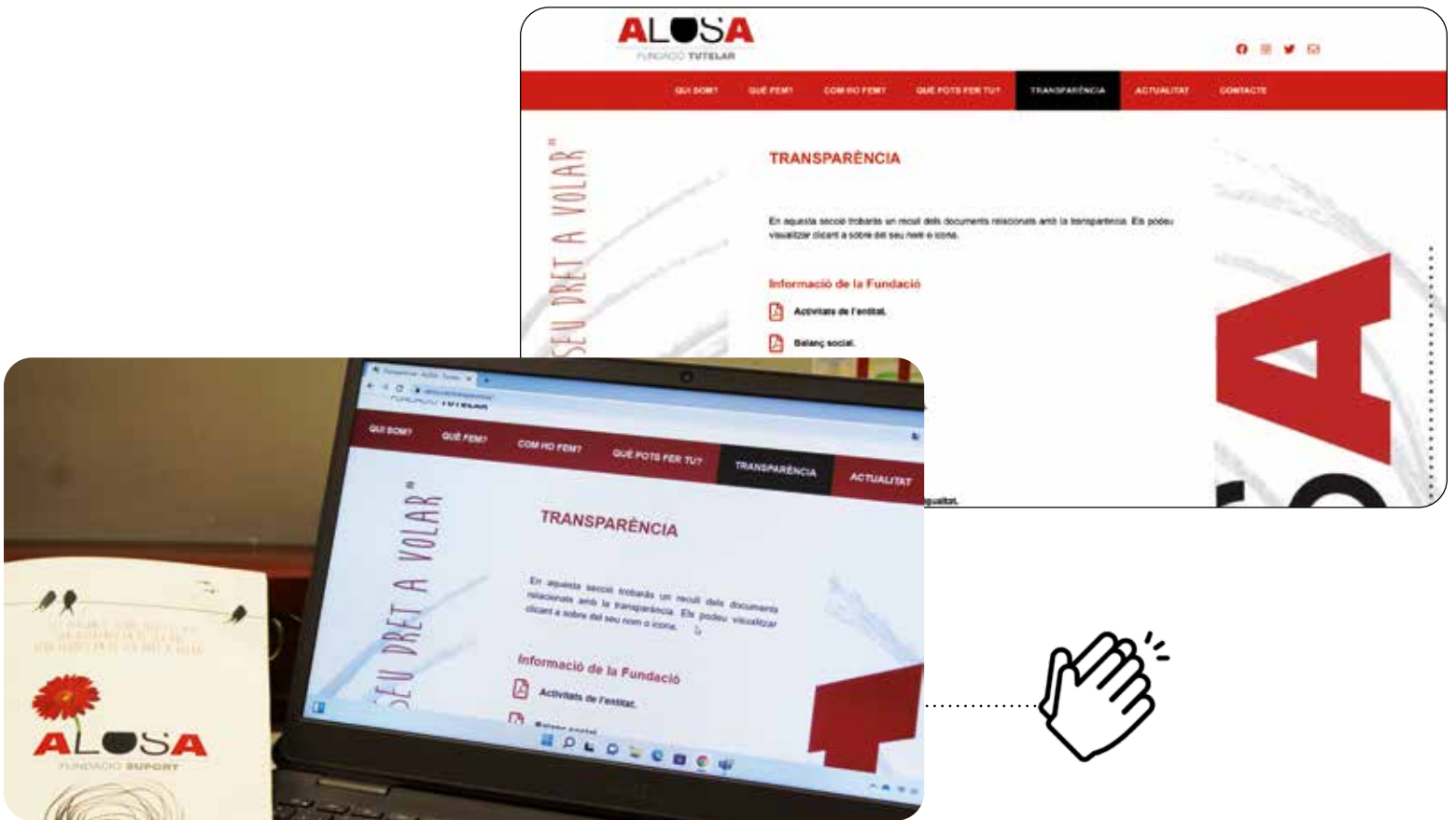
El dilluns 4 de juliol la Fundació va rebre la visita de la Diputació de Lleida, més concretament del seu president, Joan Talarn, que va ser acompanyat del diputat de Salut, Albert Bajona, i la diputada d'Igualtat i de Cooperació Internacional, Helena Martínez.

Aquesta visita ha servit per mostrar a la Diputació les noves instal·lacions des de les quals es du a terme l'activitat diària de la Fundació, presentar tot l'equip present i les tasques que realitza en les seves àrees pertinents, a més de dur a terme una reunió per explicar-los la funció bàsica que es fa per a tot el col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament a la província de Lleida i les necessitats que tenen, al mateix temps que per intentar crear una col·laboració i aliança amb l'Administració per augmentar l'eficiència i l'eficàcia dels serveis i de les activitats de la Fundació.

El president de la Diputació, Joan Talarn, ha elogiat la tasca que

realitza la Fundació i les entitats del tercer sector, sense les quals l'administració no podria donar resposta a les exigències de les persones que requereixen atencions específiques, i s'ha compromès a analitzar les vies de col·laboració entre les dues parts per oferir més recursos i augmentar la qualitat de vida i resoldre les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament de la Fundació.

Moltíssimes gràcies per l'atenció i la visita. Esperem poder mantenir el contacte per poder continuar creant aliances que millorin la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.



ACREDITACIÓ

PER FORMAR PART DE LA XARXA DE SERVEIS SOCIALS DE CATALUNYA

Es presenta l'acreditació per formar part de la Xarxa de Serveis Socials de Catalunya, amb la tipologia d'assistents per la capacitat jurídica.

La Generalitat de Catalunya va presentar el 2020, segons el Decret 69/2020, de 14 de juliol, d'acreditació de concert social i gestió delegada a la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública, una acreditació anomenada "Acreditació com a entitat proveïdora de serveis de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública de Catalunya", per la qual totes les entitats que ho volguessin podien preparar la documentació necessària per formar-ne part.

L'acreditació és el resultat d'un procediment d'avaluació i un requisit indispensable per a les entitats privades que vulguin ser proveïdores de la Xarxa de Serveis Socials d'Atenció Pública (XS-SAP) de Catalunya, en aquest cas, del servei d'assistència a les persones amb discapacitat en l'exercici de la seva capacitat jurídica, definit a la Cartera de Serveis Socials. Aquest procediment d'acreditació garanteix que les entitats proveïdores reuneixin els estàndards de qualitat exigibles de manera que puguin donar una resposta àgil, adequada i de qualitat a les necessitats d'atenció

integral personalitzada de qui requereixi aquests serveis. Alhora, dotar de seguretat jurídica i d'estabilitat el sector amb el necessari reconeixement laboral i social de les persones professionals. Aquesta acreditació és necessària per continuar a la xarxa de serveis públics de Catalunya i, per tant, poder accedir i rebre les quanties de les subvencions públiques, a més de ser reconegudes com a entitats vitals per al funcionament social del territori i el bon desenvolupament de les tasques de la Fundació.

El mes de juny es va presentar juntament amb tota la documentació que requerien (estàndards de qualitat, compliment de la normativa vigent, plans d'atenció, etc.) i actualment està en tramitació.

Des de la Fundació esperem que aquesta acreditació sigui el més àgil possible per continuar treballant i oferint el servei amb una màxima qualitat a les persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament.



MODIFICACIÓ EN LES TUTELES

DE PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL I DEL DESENVOLUPAMENT



Decret 19/2021, que reforma el procediment de modificació jurídica a la capacitat.

Com bé és conegut, durant el transcurs del 2022 hi ha hagut una modificació en les tuteles de persones amb discapacitat intel·lectual i del desenvolupament, ja que s'ha modificat la llei amb un decret que reforma el procediment de modificació jurídica de les persones amb diversitat funcional i que anul·la les tuteles tal com les coneixíem avui en dia.

Les tuteles i les curateles han sigut substituïdes per l'assistència i el suport jurídic en totes aquelles persones majors d'edat i, per tant, tota persona amb qualsevol mena de discapacitat pot demanar al jutge o notari que li nomeni un assistent, una persona que li doni suport per dur a terme aquells actes que no pugui fer per si mateixa.

Aquesta persona assistent ha de ser una persona física o jurídica, com és en el nostre cas. El jutge, un cop encomana l'assistència d'aquesta persona, ha d'especificar quines són les funcions concretes i els actes en què la Fundació haurà d'intervenir. Aquesta intervenció pot consistir en un suport puntual

com una simple operació bancària, o en general, com la gestió d'un patrimoni.

Tot i això, remarca la importància de la persona i que l'assistent ha de tenir present la voluntat i les preferències de l'usuari. Si aquesta persona no pot expressar-les, l'assistent l'haurà d'interpretar tal com aquesta ho va fer en situacions semblants, consultant el seu cercle de confiança o utilitzant altres mecanismes que el puguin ajudar.

Aquest nou decret implica un canvi de paradigma i estableix un model de discapacitat basat en els drets, la dignitat i l'autonomia de la persona i, especialment, la seva voluntat i preferències. Aquest canvi en la normativa pel que fa al territori de Lleida afecta 33.286 persones amb discapacitat, i d'aquestes 4.130 són persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament.

A la Fundació ja hem encarat el repte d'aquest nou decret i estem treballant per dur a terme la normativa actual.



ALOSA

VIATJA AL DELTA DE L'EBRE

A principis de juliol, part de la Fundació Alosa va poder gaudir d'una excursió d'un dia al Delta de l'Ebre, una sortida molt esperada per trencar amb la monotonia del dia a dia i poder fer una activitat completament diferent fora del seu lloc de residència.

El dia començava amb la recollida d'aquelles persones usuàries de la Fundació amb les furgonetes per començar el viatge cap al Delta de l'Ebre, on hi havia preparades diferents activitats per xalar de la natura i els companys.

Un cop arribats al Delta, amb la parada per fer el cafè per despertar-se de la matinada, hi havia preparada la primera activitat, una excursió amb vaixell per

la costa per poder descobrir amb bona companyia l'ecosistema tan particular de les terres de l'Ebre, amb una fantàstica brisa marítima que feia oblidar-se de la calor a tothom.

Després del recorregut, que va durar aproximadament una hora, el mar va obrir la gana de tots i, per sort, els referents i auxiliars de suport i acompanyament ja havien comptat amb aquest fet i

tenien una reserva feta en un restaurant, en el qual tots van poder gaudir d'una fantàstica paella i dels cafès corresponents.

Finalment, després de passar una estona agradable parlant i creant vincles, va arribar el moment de tornar a agafar les furgonetes i anar cap a Lleida a descansar després de passar un dia molt diferent de l'habitual.



Josep Corretja



Jaume Pi



Montserrat Martí

ALTES I BAIXES A LA FUNDACIÓ

Des de la Fundació, i atès que aquest és el primer número de la revista Alauda, inaugurarem una secció que se centrarà a donar la benvinguda o el comiat a aquelles persones amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament que entren a formar part de la Fundació o, en cas contrari, que la deixen pels motius que siguin, ja sigui des d'una defunció fins a una baixa voluntària.

És per això que en aquesta revista volem donar la benvinguda a Josep Corretja, Higinio Fernández, Jaume Pi i Montserrat Martí. A la vegada, la Fundació també compta amb el servei de planificació de futur, servei que està adreçat a les persones i famílies que decideixen que la Fundació doni suport a la persona amb discapacitat intel·lectual o del desenvolupament quan els familiars faltin o es deriven a la Fundació els processos iniciats judicialment. D'aquesta manera, es fa possible un coneixement entre les famílies i les persones de suport i els professionals de la Fundació

per crear un vincle de seguretat i confiança en el futur. La Fundació ofereix el servei d'assistència jurídica per a l'exercici de la capacitat jurídica complint amb les mesures de control i supervisió acordades en la resolució judicial de l'escriptura pública de nomenament, per garantir el respecte dels drets, la voluntat i les preferències de la persona a l'hora d'evitar conflictes d'interessos i possibles influències indegudes. Durant aquest trimestre han entrat al servei de planificació de futur un total de 12 persones.

PER MOLTS ANYS! FELICITATS!

Aniversaris de les persones usuàries de la Fundació Alosa.

Els aniversaris són molt importants per a les persones. Són un senyal que creixen, tant en edat com en maduresa, valors i responsabilitat, i és per això que des de la Fundació creiem important esmentar en aquest apartat d'Alauda tots els aniversaris de les persones usuàries que s'han celebrat durant aquest trimestre.

Esteu preparats per saber quants aniversaris hi ha hagut?



Abril

- Josep M. Prats
- Margarita Figuera
- Pere Fernández
- Xavier Aranda
- Rosa Cortes
- Angel Martí
- Faustino Herrero
- Antonio Montoya
- Heribert Raubert
- Palmacio Kevin
- Juan José Morcillo
- José Pérez

Maig

- Francisco J. Morcillo
- Meri Ruiz
- Polonia Blanco
- Felisa Alentorn
- Luis Bernarda Bellot
- Rosa M. Torres
- Aureli Luna

Juny

- Juanito de la Cruz
- Eduardo Mendoza
- José Luis Badia
- Francisco J. Bosque
- Víctor Rueda
- Sergio Toledo

Juliol

- Marga Bertran
- Pilar Carne
- Óscar Maurin
- Inmaculada López
- Joan Arrebola

ALÀUDA



Alauda és un gènere d'aus passeriformes que pertany a la família *Alaudidae*. Es compon de tres espècies d'aloses d'Euràsia i Àfrica, entre les quals s'inclou l'alosa comuna. El nom del gènere és la paraula llatina que significa *alondra*.

ALOSA
FUNDACIÓ TUTELAR

Av. Miquel Batllori, 91 · 25001 Lleida · 973 11 80 60 · alosa@alosa.cat

www.alosa.cat

